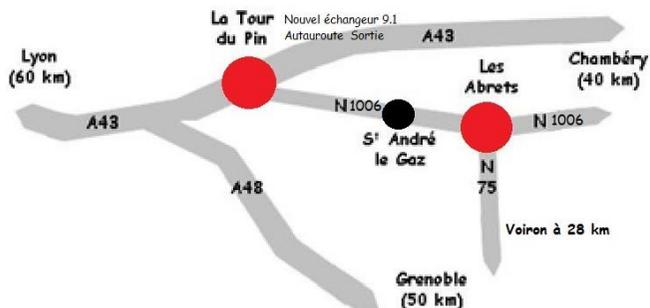


L'ACCUEIL A LA MFR

- **Possibilité de restauration :**
 - . Repas au self-service
 - . Sur place en autonomie avec salle équipée à disposition
 - . Repas à l'extérieur
- **Possibilité d'hébergement :**
 - Internat de la MFR
- **Modalités d'accès :**
 - . Gare SNCF à 10 minutes à pied de la MFR (Les lignes Grenoble-Chambéry et Lyon)
 - . Bus réseau Trans'Isère
 - . Réseau Autoroutier (Echangeur 9.1)

PLAN D'ACCES



Pour nous contacter

Adresse

MFR LE CHALET
9, rue la fontaine
38490 St André le Gaz

Téléphone

☎ : 04.74.88.10.33

Email

mfr.le-chalet.st-andre@mfr.asso.fr

Site Web

www.mfr-chalet-saintandre.org

Page Facebook

www.facebook.com/MFR-le-chalet-



Dispositif Réussite vers l'Apprentissage

Dispositif de la DGEFP



MFR LE CHALET
38490 SAINT ANDRE LE GAZ

OBJECTIFS

- **Accompagner** le jeune porteur d'un projet de formation en apprentissage vers une entreprise et un CFA.
- **Préparer le Jeune à intégrer** une formation par apprentissage,
- **Faciliter l'insertion** de l'Apprenti dans son entreprise.

PUBLIC CONCERNE

Jeunes âgés de 15 à 25 ans

Niveau : sans qualification professionnelle

LE STATUT

Stagiaire de la formation continue non rémunérée

CONDITIONS D'ADMISSION

Le jeune doit avoir un projet professionnel et le souhait d'accéder à une formation par apprentissage.

Public prioritairement issus des Quartiers Prioritaires de la Ville

L'ORGANISATION DE LA FORMATION

Le groupe sera composé de 6 à 10 jeunes
Le dispositif se déroule en alternance entre la MFR pour l'accompagnement à la recherche d'entreprises et les entreprises pour des périodes de stage.
Début du dispositif le 28 mars avec 9 semaines de stage possibles.
Un calendrier sera remis à chaque Jeune.

CONTENU DU PARCOURS

Modules en liens avec les compétences transversales :

- Connaissance de l'environnement professionnel, des métiers et des organismes de formation.
- Elaboration d'un CV, d'une lettre de motivation, de la présentation de soi et de son parcours et préparation à des Entretiens d'embauche.de motivation,
- Civisme et citoyenneté
- Informatique Culture numérique
- Développement durable
- Mobilité géographique

LES ETAPES DU PARCOURS

- **La première phase** du parcours repose sur un entretien de diagnostic approfondi de la situation du Jeune. Travail sur le projet de formation par apprentissage de chaque apprenant.
- **La deuxième phase** du parcours correspond à *l'accompagnement vers l'apprentissage*. Posture de l'apprenti, exigences de la formation professionnelle.
- **La troisième phase** du parcours est destinée aux jeunes ayant signé un contrat d'apprentissage et vise à prévenir la rupture de ce contrat.

BILANS

- Evaluations écrites et pratiques au CFA et en Entreprise pour valider les compétences premières nécessaires à l'entrée en formation par apprentissage.
- Bilans avec les Prescripteurs et CFA (1 bilan intermédiaire avec les prescripteurs et 1 bilan final avec les prescripteurs et chaque CFA).